

## Två av årets högaktuella styrelsefrågor

**FÖRETAGANDE** Digitalisering och mångfald fortsätter att vara brännande frågor för bolagsstyrelser även i år. I alla fall enligt Ruth Yosef, styrelseexpert. Här får du veta varför och hur du gör för att låta strategiska frågor ta större plats i styrelserummet.

f Facebook

Twitter

in LinkedIn



RUTH YOSEF

Ruth Yosef är jurist och civilekonom med bred erfarenhet som numera jobbar som konsult i eget bolag. Hon har sett de utmaningar som entreprenörer möter från flera olika perspektiv: dels i sitt arbete som konsult inom näringslivet och dels från olika roller på myndigheter som Finansinspektionen, Skatteverket och Kronofogdemyndigheten. Ruth Yosef är också engagerad i Boarding for Success (BFS), ett nätverk som driver vikten av rätt kompetens i styrelser.

– I vårt folkrörelseland finns det många familjeägda bolag där styrelsens sammansättning inte speglar bolagets behov. I styrelsen finns släktingar eller vänner för formalitetens skull, inte för att de kan bidra till företagets utveckling. Jag önskar att företag i större omfattning ska våga ta in extern styrelsekompetens som har relevans för företagets verksamhet och omvärld, säger hon och fortsätter:

– Jag vill uppmana alla ägare att vara rädda om, och utveckla, den potentiella styrka en styrelse kan innebära för ett bolag. En kompetent styrelse kan vara en avgörande faktor för framgång.

## Bristande mångfald är resursslöseri

Mångfald ser Ruth Yosef som helt avgörande, men inte nödvändigtvis ur perspektivet rättvisa. Nej, det handlar rent krasst om att hålla sig relevant för kunderna.

– Bland kunderna finns det oftast en stor mångfald, så här ser jag flera väsentliga fördelar i att matcha detta på styrelse- och företagsnivå. Det handlar om ren ekonomi, att förstå sin omvärld, sin kundbas och att värna om sitt rykte och sin framtid. Rätt typ av kompetens på rätt ställe helt enkelt.

– Jobbar du medvetet med att öka mångfalden i styrelsen gör du dig själv en stor tjänst. Att inte ha mångfald är inget annat än resursslöseri och något som kommer att påverka omsättningen negativt, säger Ruth Yosef.

Potentiella styrelseledamöter växer förstås inte på träd. Företag måste arbeta aktivt och lägga tid på att bygga nätverk och ge rätt utbildning till de som internt visar potential och intresse för styrelsearbete. En kompetent valberedning är en stor del av framgången här.

## Specialister som inte vill sitta i styrelser

Att vi lever i en tid av snabb förändring har så klart inte undgått någon. Digitaliseringen driver upp tempot och den snabba utvecklingen inom området gör det svårt att hänga med om man inte är specialist.

Inte sällan saknas det rätt kompetens inom digitalisering i styrelserna. Och de som har rätt kompetens är inte intresserade av styrelsearbete enligt Ruth Yosefs erfarenhet.

PUBLICERAD I OKTOBER 2019  
PÅ ALLLABOLAG.SE,  
SAMT HIGHLIGHTAD PÅ LINKEDIN.

Speciellt efter de nya styrelsearvodesreglerna som gör att arbetet ska beskattas som inkomst av tjänst. För att fånga det som ligger i tiden får man därför tänka nytt.

– Tillsätt ett advisory board, en rådgivande kommitté, för att tillgodogöra er de här kunskaperna. Det tillför rörlighet och garanterar ett ständigt inflöde av kunskap. De som sitter i ett advisory board slipper styrelseplikter och kan ersättas genom konsulter. Inte sällan fungerar de också som ambassadörer för företaget. Det blir en vinst för alla parter, tycker Ruth Yosef.

## Vad ser du för vanliga misstag i styrelsearbetet?

– Jag ser ofta att de långsiktiga, strategiska frågorna får stå tillbaka. Antingen lägger man för mycket energi på operativa frågor som borde ligga på vd och verksamheten. Eller så tittar man för nära i tid.

– En annan utmaning är att dagens styrelse förväntas ha koll i en större omfattning. Förr jobbade man med de stora frågorna. Idag krävs det nästan detaljkunskap om verksamheten. Därför måste man arbeta smart och ha en tydlig ansvarsfördelning med små arbetsutskott i styrelsen så att hela verksamheten täcks in.

## Vad tror du är nästa stora utmaning för bolagsstyrelser?

– Informationssäkerheten. Det är en stor fråga som berör alla branscher. Data och personuppgifter är det nya guldgruvan där det finns oändliga möjligheter men också många hot. Är vi compliant, alltså efterlever vi regelverk som GDPR? Hur minskar vi risken för incidenter? Vad gör vi om det ändå har skett en incident?

## Säkerställ att fokus ligger på rätt frågor i styrelsearbetet

- ✓ Analys är grundförutsättningen. Avsätt en-två dagar och ta gärna in hjälp några timmar utifrån tipsar Ruth Yosef. Det finns så mycket hjälp att få, både från konsulter och eldsjälarna som hjälper nystartade bolag pro bono.
- ✓ Börja med Vad. Gå igenom vision och ägardirektiv – vad vill ägarna med bolaget.
- ✓ Fortsätt sen med Hur. På vilket sätt måste styrelsen jobba för att uppnå visionen? Vad behövs sett till marknad, produkter och tjänster, medarbetare och resurser.
- ✓ Avsluta med det viktigaste av allt; Styrelsens arbetsordning. Här styr man upp hur styrelsearbetet ska fördelas och läggas upp för bästa resultat. Allt från hur många möten ska det vara per år, vilket fokus ska varje möte ha till vem som ansvarar för vad.